



**ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

Акционерное общество
«Объединенная
металлургическая компания»



Совершенство
продуманных
решений

ПОЛИТИКА

ПЛ.12-100.17

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «ОМК»
от 30 декабря 2021 г. № 1200-П-316/21

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Редакция 1

Введена в действие с 30.12.2021

Разработана Дирекцией по правовым вопросам АО «ОМК» (12023)

Введена в действие взамен Политики ПЛ.12-100.17 «Антикоррупционная политика» (редакция 0), утвержденной протоколом Правления АО «ОМК» от 21.11.2018 № 1200-Пр-48/18/1

Москва

2021

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

Содержание

1	Назначение и область применения	3
2	Ответственность	3
3	Термины, определения и сокращения	4
4	Общие положения	5
5	Основные принципы	5
6	Требования антикоррупционной политики в отдельных областях	7
7	«Горячая линия»	11
8	Нормативные ссылки и связанные документы	12
9	Перечень форм.....	13
	Приложение А.....	14
	Лист регистрации изменений.....	15

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

1 Назначение и область применения

Назначение документа	<p>Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом для Группы ОМК в сфере противодействия коррупции и систематизирует основные задачи, принципы и единые подходы антикоррупционной деятельности Группы ОМК.</p> <p>Целями настоящей Политики являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закрепление основных требований к деятельности обществ Группы ОМК, ее работников по соблюдению антикоррупционных требований законодательства Российской Федерации; - формирование у работников обществ Группы ОМК и третьих лиц единообразного понимания позиции Группы ОМК о недопустимости и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям 	
Область распространения и применения документа	<p>Общества Группы ОМК (АО «ОМК», АО «БАЗ», АО «ВМЗ», АО «ЧМЗ», АО «ОМК Стальной путь», ООО «ОМК-ЦЕС», ООО «МК ОМК ЭкоМеталл», АО «ОМК Маркет», ООО «ВМЗ – Универсал», ООО «ОМК-Тур», ООО «Бластер+») в соответствии с Соглашением о единой системе нормативного регулирования Группы ОМК от 15.06.2020 № 12-20-0442, на ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ» - на основании договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества с ограниченной ответственностью «Белэнергомаш-БЗЭМ» управляющей организации Акционерному обществу «Объединенная металлургическая компания» от 13.10.2020.</p> <p>Настоящая Политика обязательна для применения любыми агентами, представителями и иными исполнителями работ (услуг), выступающими от имени обществ Группы ОМК, а также рекомендуется для соблюдения любым иным контрагентам</p>	
Функциональная сфера применения документа		
Функция 1-го уровня	Функция 2-го уровня	Наименование юридического лица
Все функции	Все функции	<p>АО «ОМК»</p> <p>АО «БАЗ»</p> <p>АО «ВМЗ»</p> <p>АО «ЧМЗ»</p> <p>АО «ОМК Стальной путь»</p> <p>ООО «ОМК-ЦЕС»</p> <p>ООО «МК ОМК ЭкоМеталл»</p> <p>АО «ОМК Маркет»</p> <p>ООО «ВМЗ – Универсал»</p> <p>ООО «ОМК-Тур»</p> <p>ООО «Бластер+»</p>

2 Ответственность

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

Ответственность за поддержание настоящего документа в актуальном состоянии несет	Комплаенс-офицер по антикоррупции и деловой этике
Ответственность за выполнение требований настоящего документа несут	Работники обществ Группы ОМК согласно законодательству РФ и внутренним документам (локальным нормативным актам) обществ Группы ОМК
Контроль за исполнением требований настоящего документа осуществляет	Комплаенс-офицер по антикоррупции и деловой этике

Руководители структурных подразделений Группы ОМК несут ответственность за обеспечение соблюдения подчиненными работниками требований и процедур, установленных настоящей Политикой.

Любое нарушение принципов и содержания Политики может рассматриваться как нарушение обязательств по трудовым договорам или правил дисциплины и может повлечь за собой последствия, предусмотренные законом, в том числе применение дисциплинарного взыскания и возмещение соответствующего ущерба.

3 Термины, определения и сокращения

В настоящем документе применяются термины и определения в соответствии со Справочником [СП.12-390.19](#) «Единый глоссарий терминов и определений Объединенной металлургической компании», а также следующие термины с соответствующими определениями:

Термин/сокращение	Определение/расшифровка
1.1 Группа ОМК (Компания)	Совокупность юридических и физических лиц, включающая АО «ОМК», а также каждое из обществ входящих в одну группу лиц с АО «ОМК» в соответствии с положениями ФЗ «О защите конкуренции»;
1.2 Государственные служащие	Лица, занимающие/ замещающие должности государственной или муниципальной службы на территории РФ; иностранные государственные служащие и лица приравненные к ним, согласно нормам применимого законодательства; работники международных организаций;
1.3 Знаки делового гостеприимства	Любые расходы обществ Группы ОМК за третьих лиц или в их интересах или расходы третьих лиц за или в интересах представителей Группы ОМК, связанные с установлением и/или поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках нормальной практики ведения бизнеса, в том числе расходы на угощение, транспортные расходы, расходы на проживание и т.д.
1.4 Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника компании влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

Термин/сокращение	Определение/расшифровка
	заинтересованностью работника компании и правами, и законными интересами компании, способное привести к причинению вреда интересам компании;
1.5 Коррупция	Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп (а равно посредничество в совершении указанных правонарушений), либо иное незаконное использование лицом своего положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
1.6 Комплаенс-офицер по антикоррупции деловой этике	Ответственное должностное лицо, назначаемое из числа работников;
1.7 Личная заинтересованность	Это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим работником, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.);
1.8 Подарки	Любое имущество (имущественные права), предоставляемое работниками или лицами, указанными в п. 1.6. настоящей Политики, от имени и/или за счет Группы ОМК контрагентам и иным третьим лицам, а также имущество (имущественные права), которое работники обществ Группы ОМК получают от контрагентов и иных третьих лиц;
1.9 Третьи лица	Любые лица, не являющиеся работниками обществ Группы ОМК и не входящие в Группу ОМК по иным основаниям.

4 Общие положения

4.1 Правовой основой настоящей Политики является федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также лучшие мировые антикоррупционные практики (US Foreign Corrupt Practices Act; United Kingdom Bribery Act).

4.2 Соблюдение настоящей Политики и антикоррупционных процедур Группы ОМК является неотъемлемой частью должностных обязанностей, а соблюдение требований Политики рассматривается в качестве важной профессиональной компетенции. Группа ОМК прилагает разумные усилия по закреплению принципа нетерпимости коррупции в трудовых договорах со своими работниками.

4.3 Утверждение, изменение и прекращение действия Политики находится в компетенции единоличного исполнительного органа АО «ОМК».

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

4.4 Текст Политики публикуется на интернет-сайте АО «ОМК» и на внутреннем портале.

5 Основные принципы

5.1 Неприятие коррупции

Группа ОМК не приемлет каких-либо форм и проявлений коррупции при осуществлении любых видов деятельности. Принцип «нулевой терпимости» к коррупции означает, прежде всего, строгий запрет работникам и членам органов управления обществ Группы ОМК, прямо или косвенно, лично или с использованием посредничества, участвовать в коррупционных действиях (а равно создавать впечатление, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), в том числе, во взаимодействии с контрагентами, органами власти, публичными должностными лицами, политическими партиями и их представителями и иными третьими лицами.

5.2 Законность

Общества Группы ОМК соблюдают требования антикоррупционного и иного законодательства Российской Федерации и стран, в которых они осуществляют деятельность. Группа ОМК обеспечивает актуальность настоящей Политики и прочих элементов внутренней системы противодействия коррупции и их соответствие применимым нормам.

5.3 Пример руководства («тон сверху»)

Руководство Группы ОМК в рамках реализации своих полномочий на постоянной основе демонстрирует и реализует на практике принцип неприятия коррупции путем личного примера поведения, основанного на соблюдении применимых антикоррупционных норм и высочайших этических стандартах.

5.4 Регулярная оценка рисков

Группа ОМК выявляет и проводит оценку и регулярную переоценку коррупционных рисков, характерных для определенных бизнес-процессов. В рамках идентификации и анализа коррупционного риска производится оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а при необходимости - разработка новых и совершенствование существующих мер.

5.5 Должная осмотрительность

Группа ОМК обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления коррупционных правонарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Группы ОМК в коррупционную деятельность.

5.6 Информирование

Группа ОМК публикует настоящую Политику в открытом доступе на корпоративном сайте в сети Интернет и явно заявляет о неприятии любых форм и проявлений коррупции.

Общества Группы ОМК информируют о положениях настоящей Политики и необходимости соблюдения изложенных антикоррупционных принципов своих работников, в том числе путем проведения регулярного обучения, а также своих контрагентов, в том числе путем включения антикоррупционных оговорок в заключаемые с ними договоры.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

Комплаенс-офицер по антикоррупции и деловой этике проводит регулярное информирование о положениях настоящей Политики и консультирует работников по вопросам ее соблюдения.

5.7 Неотвратимость наказания и защита от преследования

Группа ОМК заявляет о безоговорочном применении антикоррупционных норм законодательства РФ и внутренних документов Группы ОМК ко всем ее работникам. В случае нарушения указанных норм, виновные лица (вне зависимости от должностного положения, статуса и срока работы) несут ответственность, предусмотренную применимым законодательством.

Никакие санкции не могут быть применены к работнику или контрагенту за противодействие коррупции, в том числе за отказ от участия в коррупционных действиях (в том числе, если такой отказ привел к неполучению прибыли или иных коммерческих или конкурентных преимуществ, или повлек иные негативные последствия), а также к лицам, добросовестно сообщившим Группе ОМК или в правоохранительные органы о совершении/предполагаемом совершении коррупционных действий работниками или контрагентами Группы ОМК, независимо от последствий такого сообщения. Злоупотребление настоящим положением Политики не допускается.

5.8 Мониторинг и контроль

Для оценки эффективности и достаточности проводимых антикоррупционных мероприятий и внедренных антикоррупционных процедур Группа ОМК реализует мониторинг эффективности и оценку достаточности существующей антикоррупционной системы. В рамках указанного мониторинга, помимо прочего, может осуществляться анализ законодательства и правоприменительной практики; анализ изменений в деятельности Группы ОМК; выявление неэффективных контрольных процедур.

В рамках процедур внутреннего контроля в Группе ОМК осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей политики.

6 Требования антикоррупционной политики в отдельных областях

6.1 Подарки и знаки делового гостеприимства

6.1.1 Предоставление и принятие подарков и знаков делового гостеприимства – это обычная деловая практика, способствующая укреплению отношений с партнерами.

6.1.2 Компания приветствует развитие деловых отношений со своими контрагентами и партнерами и допускает получение и предоставление скромных корпоративных подарков, в частности, в соответствии с Регламентом Р.12-141.3 «Обеспечение рекламно-сувенирной продукции структурных подразделений».

6.1.3 Однако в определенных обстоятельствах подарки и знаки делового гостеприимства могут помешать принятию объективных деловых решений, а кроме того – идти в разрез с нормами применимого законодательства и этическими нормами и подвергнуть Группу ОМК существенному риску. Поэтому работникам обществ Группы ОМК важно соблюдать ограничения, установленные применимыми нормами и правилами, в том числе настоящей Политикой.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

6.1.4 Предоставление и получение подарков и знаков делового гостеприимства допускается только при условии, что они отвечают следующим критериям:

- соответствуют ограничениям применимого законодательства, внутренним документам Группы ОМК и организации-контрагента;
- связаны с деятельностью Группы ОМК или приурочены к праздникам, знаменательным датам и иным памятным событиям;
- разумны и соразмерны тому событию, к которому они приурочены;
- не имеют своей целью оказание воздействия на принятие решений получателя или быть вознаграждением получателя, а равно не подразумевать возникновения каких-либо обязательств последнего перед дарителем.

6.1.5 Подарки в виде денег или денежных эквивалентов недопустимы. Для целей настоящей Политики денежными эквивалентами признаются подарочные сертификаты, ценные бумаги, драгоценные металлы, а равно электронные деньги, криптовалюты и их производные. Билеты на мероприятия с указанием цены могут быть признаны допустимым подарком, если основной целью посещения мероприятия является общение работника с представителями контрагента.

6.1.6 Работникам Группы ОМК по общему правилу запрещается предоставлять подарки/ знаки делового гостеприимства государственным служащим.

Допускается предоставление подарков/ знаков делового гостеприимства государственным служащим в рамках протокольных мероприятий и официальных визитов. При этом каждый такой случай подлежит предварительному согласованию с комплаенс-офицером по антикоррупции и деловой этике.

6.1.7 Процесс предоставления/ получения подарков должен быть открытым и прозрачным. Работникам следует учитывать следующее: взяточничество и коррупция - это область, где восприятие порой может быть более важным, чем факт: независимо от того, был ли подарок или знак делового гостеприимства предложен или принят с невинными мотивами, со стороны может возникнуть негативное восприятие. Потенциальное раскрытие информации о подарках или знаках делового гостеприимства не должно создавать репутационного или иного риска для Группы ОМК, работников и третьих лиц.

6.1.8 Работник, получивший подарок стоимостью более одной тысячи рублей, обязан проинформировать своего непосредственного руководителя и комплаенс-офицера по антикоррупции и деловой этике, направив им уведомление по установленной форме (ПЛ.12.100-17.Ф1 «Уведомление Комплаенс-офицеру по противодействию коррупции о получении работником общества Группы ОМК подарка от контрагента»). Не требуется уведомлять о получении в качестве подарка цветов, книг (за исключением коллекционных экземпляров), конфет, продуктов питания, открыток, блокнотов, календарей, корпоративных брендированных сувениров, если их стоимость находится в пределах разумного, хотя и составляет более одной тысячи рублей. Стоимость подарка оценивается работником путем сравнения со стоимостью аналогичных товаров или исходя из личного опыта и знаний.

6.1.9 Любые предоставленные или полученные работниками Группы ОМК подарки или знаки делового гостеприимства должны соответствовать требованиям настоящей Политики. При наличии сомнений или разногласий суждение о допустимости подарка выносит комплаенс-офицер по антикоррупции и деловой этике. Работники должны выполнять положения настоящей Политики, за что несут персональную ответственность.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

6.1.10 Подарок, полученный работником и не соответствующий требованиям настоящей Политики, должен быть возвращен дарителю с разъяснением, в чем заключается несоответствие. При наличии препятствий к возврату подарка лично работником он передает указанный подарок комплаенс-офицеру по антикоррупции и деловой этике для организации возврата.

6.1.11 Комплаенс-офицер по антикоррупции и деловой этике ведет учет поступивших от работников уведомлений по получении подарков.

6.1.12 Не допускается дарение работниками корпоративных подарков, изготовление или приобретение которых оплачено компаниями Группы ОМК, другим работникам обществ Группы ОМК, за исключением случаев награждения работников от имени работодателя.

6.1.13 Подразделения обществ Группы, ответственные за заказ и/ или изготовление корпоративных подарков, согласуют с комплаенс-офицером по антикоррупции и деловой этике поступившие от работников заявки на корпоративные подарки на предмет соответствия установленным ограничениям.

6.1.14 О любых нарушениях или попытках нарушения настоящей Политики работники обязаны сообщить путем обращения к руководителю или комплаенс-офицеру по антикоррупции и деловой этике, или на «горячую линию».

6.2 **Благотворительность и спонсорская помощь**

6.2.1 При предоставлении благотворительной или спонсорской помощи Группа ОМК руководствуется принципом прозрачности в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами.

В Группе ОМК существует система внутренних нормативно-регламентирующих документов, регулирующих деятельность Компании в указанной области. В частности, вопросы благотворительности регулируются Политикой ПЛ.12-20.6 «Корпоративная социальная ответственность ОМК», Политикой ПЛ.12-21.3 «Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами Объединенной металлургической компании», Положением П.12-680.9 «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании».

6.2.2 Группа ОМК не оказывает благотворительную или спонсорскую помощь с целью оказания влияния на принятие государственными или муниципальными органами или иными третьими лицами каких-либо решений в пользу Группы ОМК.

6.2.3 Группа ОМК принимает разумные усилия по контролю за целевым использованием предоставленной благотворительной и спонсорской помощи, требуя от благополучателей отчета об использовании пожертвования/ спонсорской помощи. В случае возникновения вопросов о реализации спонсорской или благотворительной помощи на любом этапе и в любом объеме работник обязан обратиться за разъяснениями к директору по корпоративным коммуникациям и корпоративной социальной ответственности АО «ОМК».

6.2.4 Группа ОМК не является спонсором политических партий и политических объединений и не осуществляет благотворительную или спонсорскую деятельность в пользу политических партий, которая может быть расценена как взносы в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности и ведущая к возникновению риска конфликта интересов.

6.3 **Взаимодействие с контрагентами**

6.3.1 Группа ОМК применяет единообразный подход к выбору контрагентов (включая агентов, поставщиков, подрядчиков), основанный на формализованных

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

критериях. Указанная процедура регулируется внутренними документами Группы ОМК, в частности Регламентом Р.12-521.6 «Выбор поставщика, подрядчика, исполнителя».

6.3.2 Группа ОМК не привлекает агентов, посредников и иных представителей для осуществления любых действий, нарушающих принципы и требования настоящей Политики или создающих риски, в том числе репутационные, для Группы ОМК или работников.

6.3.3 Группа ОМК прилагает разумные усилия по закреплению принципа «нулевой терпимости» к коррупции при заключении договоров с контрагентами и информирует потенциальных контрагентов о содержащихся в настоящей Политике антикоррупционных принципах и требованиях, в том числе путем включения специальных антикоррупционных условий в текст заключаемого договора.

6.3.4 Рекомендуемая форма антикоррупционных условий (устанавливающие обязательства сторон в области предотвращения коррупции) содержится в приложении А к настоящей Политике. Кроме того, вместо рекомендуемой формы антикоррупционных условий допускается использование формы Р.12-521.6.Ф6 «Руководящие принципы в работе с Поставщиками/ Подрядчиками товаров, работ, услуг» или антикоррупционных оговорок третьих лиц, если их содержание отвечает требованиям настоящей Политики.

6.3.5 Если к подписанию предлагается форма договора контрагента, то работники Группы ОМК должны приложить разумные усилия для включения в такой договор антикоррупционной оговорки или получения антикоррупционных заверений от третьей стороны.

6.3.6 Группа ОМК применяет политику «нулевой терпимости» в том числе, но не ограничиваясь, к случаям коммерческого подкупа и не приемлет коррупционные проявления в отношениях между обществами Группы ОМК и третьими лицами. Группа ОМК обязуется сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ей стало известно.

6.4 **Конфликт интересов**

6.4.1 Работники Группы ОМК обязаны добросовестно вести дела с контрагентами, без оказания протекции или предоставления преференций связанным лицам, действовать в интересах Группы ОМК и избегать ситуаций, в которых возникает конфликт интересов. В целях предотвращения конфликта интересов работник вправе отказаться от принятия решения без объяснения причин.

6.4.2 Порядок урегулирования конфликта интересов установлен во внутренних документах Группы ОМК, в частности, в Декларации корпоративной этики в Группе ОМК.

6.4.3 Работники Группы ОМК обязаны своевременно задекларировать наличие конфликта интересов в соответствии с порядком, установленным Декларацией корпоративной этики в Группе ОМК. В целях исключения конфликта интересов Группа ОМК может проводить проверку контрагентов и работников.

6.4.4 Группа ОМК соблюдает законодательно установленные ограничения в отношении найма на работу граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, в частности требования статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5 **Взаимодействие с органами государственной власти**

6.5.1 Группа ОМК не использует незаконные способы взаимодействия с государственными служащими, такие как обещание вознаграждения (взятки) за

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

упрощение формальностей или предоставления какого-либо преимущества или выгоды. Не допускается совершение от имени Группы ОМК платежей с целью ускорить выполнение стандартного порядка процедур, в случае если такие платежи не предусмотрены применимым законодательством.

6.5.2 Группа ОМК не оплачивает расходы государственных служащих или в их интересах, включая получение ими за счет Группы ОМК материальной или иной выгоды, с целью получения каких-либо преимуществ или выгоды.

6.5.3 Взаимодействие Группы ОМК и ее работников с государственными служащими осуществляется исключительно руководствуясь принципом законности и в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами, в частности Регламентом Р.12-492.2 «Взаимодействие с органами государственной власти».

6.6 Ведение учета и отчетность

6.6.1 Группа ОМК строго соблюдает все требования применимого законодательства и правил ведения учетной документации. Финансово-хозяйственные операции своевременно и должным образом оформляются первичными учетными документами и надлежаще отражаются в бухгалтерском учете.

6.6.2 Искажение данных бухгалтерского, налогового и управленческого учета и отчетности является нарушением применимого законодательства и внутренних документов Группы ОМК.

6.7 Сделки по слияниям и поглощениям

6.7.1 В рамках оценки приобретаемого актива Компания обеспечивает наличие процедуры антикоррупционного due diligence, заключающейся в проверке наличия антикоррупционной политики, необходимых процедур, ответственных должностных лиц, а также фактов привлечения работников или общества к ответственности за коррупционные правонарушения.

7 «Горячая линия»

7.1 Работники Группы ОМК обязаны сообщать о любых проявлениях коррупции своему непосредственному руководителю и комплаенс-офицеру по антикоррупции и деловой этике или на Горячую линию ОМК.

7.2 Группа ОМК призывает своих работников и третьих лиц сообщать о возникающих у них сомнениях в правомерности и/или этичности действий работников, представителей или контрагентов Группы ОМК, обоснованных подозрениях по поводу предполагаемых или свершившихся фактов нарушения настоящей Политики.

7.3 Контакты Горячей линии ОМК (принимаются в т.ч. анонимные обращения):

- Телефон: 8 800 555 00 22;
- Электронная почта: hotline@omk.ru;
- Абонентский почтовый ящик: 115184, г. Москва, а/я 42, Служба внутреннего аудита АО «ОМК».

7.4 При работе с обращениями Группа ОМК обеспечивает полную конфиденциальность предоставляемой заявителем информации, благодаря тому, что:

- обращения рассматриваются ответственными должностными лицами Службы внутреннего аудита, подчиняющейся непосредственно Комитету по аудиту при Совете Директоров, что гарантирует независимость от линейного менеджмента;

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

– ответственные должностные лица подписывают соглашение о сохранении конфиденциальности;

– к обращениям, содержащим информацию коррупционного характера, применяется установленный в Группе ОМК режим работы с конфиденциальной информацией.

7.5 Компания предоставляет возможность анонимных обращений. Однако анонимным заявителям следует учитывать, что анонимность создает трудности при проверке ввиду невозможности запросить дополнительную информацию по сути обращения.

7.6 Проверке подлежат все обращения, поступившие на «горячую линию», кроме обращений, в которых отсутствует конкретная информация, позволяющая провести проверку (например, не названо место совершения нарушения, отсутствует описание события, не указаны участники, обращение не имеет смысловой нагрузки и т.д.). В ходе проверки должна быть подтверждена достоверность изложенных фактов.

7.7 Каждое обращение на «горячую линию», соответствующее п. 7.6 Политики, подлежит обязательной регистрации с указанием даты, канала передачи, содержания обращения, результатов проверки. Каждому обращению присваивается уникальный номер.

7.8 По результатам проверки принимаются соответствующие меры реагирования и, в случае необходимости, инициируется проведение корректирующих мероприятий.

7.9 Результаты рассмотрения обращения доводятся до сведения заявителя, за исключением ответа на анонимные обращения.

7.10 Направление обращения, содержащего заведомо ложную информацию, рассматривается как нарушение настоящей Политики и соответствующих норм применимого законодательства. В этом случае заявитель может быть привлечен к ответственности в порядке и на основаниях, предусмотренных применимым законодательством и внутренними документами Группы ОМК.

8 Нормативные ссылки и связанные документы

В настоящем документе использованы ссылки на следующие документы:

Обозначение документа	Вид и наименование документа
Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 31.10.2003 № 58/4	Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции;
Заключена 27.01.1999 в г. Страсбург	Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию;
№ 40-ФЗ от 08.03.2006	Федеральный закон «О ратификации Конвенции Организации Объединённых наций против коррупции»;
№ 125-ФЗ от 25.07.2006	Федеральный закон «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;
№ 273-ФЗ от 25.12.2008	Федеральный закон «О противодействии коррупции»;
№ 478 от 16 августа 2021 г.	Указ Президента РФ «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»;

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

Обозначение документа	Вид и наименование документа
	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
№ 80 от 02.03.2016	Приказ Федерального агентства по управлению государственным имуществом «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;
US Federal Law (15 U.S.C. § 78dd-1)	Foreign Corrupt Practices Act (Закон США «О борьбе с коррупцией за рубежом», принятый Конгрессом США в 1977 г.);
UK Act of Parliament (2010 с. 23)	Bribery Act (Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством», принятый Парламентом Великобритании в 2010 г.);
от 26.10.2016	Декларация корпоративной этики в группе «Объединенная металлургическая компания»;
ПЛ.12-21.3	Политика «Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами ОМК»;
ПЛ.12-20.6	Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК»;
П.12-680.9	Положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в Объединенной металлургической компании»;
П.12-133.10	Положение «О работе с договорами»;
Р.12-492.2	Регламент «Взаимодействие с органами государственной власти»;
Р.12-141.3	Регламент «Обеспечение рекламно-сувенирной продукцией структурных подразделений»;
Р.12-521.6	Регламент «Выбор поставщика, подрядчика, исполнителя»;
Р.12-370.1	Регламент «Проверка потенциальных и действующих контрагентов в Группе ОМК».

9 Перечень форм

В настоящем документе использованы ссылки на следующие формы документов:

Обозначение формы	Наименование формы
ПЛ.12-1000.17	Уведомление Комплаенс-офицеру по противодействию коррупции о получении работником общества Группы ОМК подарка от контрагента.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

Приложение А

(рекомендуемое)

Антикоррупционные условия¹

1 Соблюдение антикоррупционных требований

1.1 [Наименование компании Группы ОМК] информирует другую Сторону о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Группы ОМК, размещенной на официальном сайте Группы ОМК (<http://www.omk.ru/>). Заключение Договора другая Сторона подтверждает, что она ознакомилась и соглашается с указанной Антикоррупционной политикой.

1.2 Каждая Сторона настоящим предоставляет заверение, что на дату вступления в силу настоящего Договора ни она сама, ни её сотрудники не предлагали, не обещали, не предоставляли, не разрешали, не требовали и не принимали неправомерных денежных или иных преимуществ какого-либо рода (и не создавали впечатления, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), каким-либо образом связанных с Договором, а также что ею были приняты разумные меры для недопущения подобных действий со стороны субподрядчиков, агентов и иных третьих лиц, находящихся под её контролем или существенным влиянием. Настоящее заверение имеет существенное значение для заключения Договора.

1.3 Стороны проводят процедуры по предотвращению коррупции и обеспечивают их соблюдение. Стороны обязуются в связи с настоящим Договором в течение всего срока его действия и после его истечения не совершать указанные выше действия, а также обязуются принять разумные меры для обеспечения соблюдения таких ограничений своими субподрядчиками, агентами и иными третьими лицами, находящимися под их контролем или существенным влиянием.

1.4 В случае нарушения Стороной положений настоящей статьи и непринятия в разумные сроки мер по устранению нарушений или невозможности их устранения, а также непредставления убедительных доказательств принятия достаточных превентивных антикоррупционных мер, другая Сторона вправе по своему усмотрению приостановить или прекратить действие Договора, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков. При этом все суммы по Договору, причитающиеся к выплате в пользу нарушившей Стороны на момент приостановления или прекращения действия Договора, подлежат выплате лишь в той мере, в которой это допускается действующим законодательством.

¹ В случае получения антикоррупционных заверений в виде отдельного письма от третьего лица настоящие антикоррупционные условия предоставляются на официальном бланке такого лица, с указанием на согласие с содержанием условий, подписью и печатью.

АО «ОМК»	Политика «Антикоррупционная политика»	ПЛ.12-100.17	
		Редакция	1

Лист регистрации изменений

Номер редакции	Разделы и приложения, на которые распространяется изменение	Номер и дата распорядительного документа об утверждении	Дата введения
0	Введен в действие впервые	Протокол Правления АО «ОМК» № 12008-Пр-48/18/1	21.11.2018
1	Внесены изменения в разделы 2, 3, 5, 6, 7, 8.	№ 1200-П-316/21 от 30.12.2021	30.12.2021